

Politika ISM Vojenského výzkumného ústavu s. p.

Integrovaný systém řízení podniku představuje ucelený přístup Vojenského výzkumného ústavu, s. p., jak k obecnému řízení podniku, tak i k řízení jeho jednotlivých procesů. Prioritou v tomto ohledu je zachování rovnováhy mezi ekonomickou, sociální, bezpečnostní, ekologickou oblastí a oblastí hospodaření s energií, které jsou hlavní podmínkou pro trvale udržitelný rozvoj.

Vedení podniku se zavazuje k vytváření podmínek a uvolňování potřebných finančních a materiálních zdrojů pro dodržování stanovených zásad ISM. Od všech zaměstnanců vedení podniku očekává plnou podporu při plnění tohoto závazku, ztotožnění se s principy politiky ISM, jejich naplňování v každodenní praxi, předcházením vzniku chyb a předkládáním návrhů k neustálému zlepšování jeho funkčnosti.

Zárukou dosažení vynikajících výsledků a úspěšné budoucnosti podniku je dodržování následujících závazků a zásad všemi zaměstnanci.

1. Závazek vůči zakladateli

- zabezpečit zdravý a finančně samostatný podnik, který je schopný dalšího rychlého rozvoje a udržení schopností,
- důsledným uplatňováním investičních záměrů dosáhnout návratnost investovaného kapitálu,
- vést zaměstnance k hospodárnosti při nakládání se svěřenými technickými prostředky a majetkem,
- optimalizovat spotřebu energií, v dlouhodobém horizontu snižovat jejich spotřebu

2. Závazek vedení podniku

- vedení podniku se zavazuje k trvalému zlepšování integrovaného systému řízení,
- vedení podniku se zavazuje poskytovat přiměřené zdroje pro úspěšný růst podniku a pro zabezpečení zakázek,
- vedení podniku bude dbát na vytváření vazeb mezi všemi organizačními jednotkami; tyto vazby jsou založeny na důvěře, poctivosti a spolupráci,
- rozvíjet znalosti a dovednosti zaměstnanců jako nástroj ISM ku prospěchu a prosperitě celého podniku.

3. Ve vztahu k zákazníkům a zainteresovaným stranám budeme

- rozvíjet partnerské vztahy a podporovat vzájemnou důvěru tak, aby výsledkem byla vždy spokojenost zainteresovaných stran,
- zkoumat současné i budoucí požadavky zákazníků a zainteresovaných stran, abychom na ně mohli efektivně reagovat, a budeme monitorováním ověřovat, zda jsou plněna jejich očekávání,
- věnovat významné úsilí realizaci potřeb zákazníků jak z řad Armády České republiky, tak ostatních, ve vazbě na technické znalosti, kvalitu a termínové plnění smluv,
- pružně reagovat na nové požadavky a oprávněné připomínky.

4. Ve vztahu k dodavatelům budeme

- udržovat partnerské vztahy na základě otevřené komunikace a oboustranně výhodné spolupráce,
- preferovat dodavatele kvalitních produktů, kteří naplňují naše očekávání,
- zabezpečovat rovné konkurenční prostředí pro naše stávající i budoucí dodavatele,
- zvyšovat energetickou efektivitu a vyžadovat respektování politiky hospodaření s energií.

5. Ve vztahu k okolí budeme

- vůči státní správě, organizacím v našem okolí a jednotlivým lidem uplatňovat standardizovaný systém environmentálního managementu,
- vytvářet partnerské vztahy s regionálními správními institucemi,
- udržovat a rozvíjet vzájemně výhodnou spolupráci s výzkumnými ústavami, vysokými školami a vybranými výrobními podniky, které mohou dále rozvíjet námi vyzkoumané a vyvinuté metody, technologie a produkty.

6. Integrovaný systém managementu podniku

- jako hlavní nástroj řízení podniku důsledně udržovat, rozvíjet a současně zlepšovat a zefektivňovat integrovaný systém managementu,
- rozhodován založit na objektivních a aktuálních údajích a informacích o stavu procesů a činností a tím rozvíjet podnikatelskou úspěšnost podniku,
- dbát na důsledné dodržování zásad hospodaření s energiemi a snižování energetické náročnosti zařízení a budov,
- prevencí rizik budeme předcházet možnostem vzniku mimořádných situací, jejichž důsledkem by mohl být negativní dopad na politiku.

7. Ve vztahu k zaměstnancům budeme

- vytvářet příznivé a motivující prostředí, které podporuje podnikavost, činnost a osobní iniciativu každého zaměstnance,
- dbát na růst vzdělanosti a dovedností každého zaměstnance, při zachování principů genderové rovnosti,
- vytvářet bezpečné pracovní prostředí,
- vychovávat zaměstnance k profesionálnímu chování a trvale toto chování od zaměstnanců vyžadovat.

8. Od zaměstnanců podniku vedení očekává

- týmovou práci a iniciativní spolupráci pro dosažení společných cílů podniku ve všech třech oblastech ISM,
- aktivní přístup v hledání a podávání námětů, které vedou k neustálému zlepšování kvality produktů, procesů, environmentu a hospodaření s energiemi,
- vysokou odpovědnost v přístupu ke kvalitě vlastní práce spočívající v předcházení chybám a v kontrole výsledků své práce
- zodpovědné chování ve vztahu ke spotřebě a úsporám všech druhů energií.