

# Etický kodex Vojenského výzkumného ústavu, s. p.

## Společné zásady

1. Zaměstnanec dodržuje zákony, právní předpisy a organizační normy podniku. Ctí mravní principy a zásady, dodržuje základní pravidla mezilidských vztahů a slušného chování, zásady kolegiality a spolupráce.
2. Jedná charakterně a čestně. Ve vztahu k ostatním zaměstnancům nevyvíjí nevhodný či nemístný nátlak. Případné kritické podněty podává věcně podložené.
3. Obhajuje svobodu slova a kritického myšlení, svobodnou výměnu názorů a informací. Kritiku a alternativní názor uplatňuje korektně.
4. Nevyužívá prostory zaměstnavatele pro uplatňování zájmů politických stran a hnutí (výjimkou je odborová organizace fungující u ústavu).
5. Je hrdý na Vojenský výzkumný ústav a svým jednáním se nedopouští ničeho, co by mohlo poškodit jeho dobré jméno. Je si vědom toho, že svým působením reprezentuje Vojenský výzkumný ústav i navenek.
6. Pečuje o majetek ústavu a řádně jej využívá. Nezneužívá majetek ústavu k soukromým zájmům nebo k prospěchu osobnímu či prospěchu třetí osoby.
7. Odmítá diskriminaci na základě rasy, ideologie, náboženství, národní příslušnosti, věku, pohlaví, sexuální orientace nebo fyzického handicapu.
8. Svým svěřeným pracovním povinnostem a vědecké činnosti nebo studiu se věnuje s plným pracovním nasazením.

## Zásady ve vědecké a tvůrčí činnosti

1. Zaměstnanec je přístupný týmové spolupráci a odborným diskusím. Komunikuje věcným a otevřeným způsobem s korektní argumentací, bez ponižování druhých či znevažování jejich názoru a činnosti.
2. V diskusi neznevažuje vědecké postupy a respektuje jiný vědecký názor.
3. Ke svým kolegům se chová s přiměřenou kritičností, kterou v nemalé míře uplatňuje i vůči veškeré vlastní vědecké a tvůrčí práci.
4. Při vědecké práci reflektuje nejnovější vývoj ve svém oboru, odpovídá za přiměřenost, přesnost a objektivitu použitých metod a dbá, aby nedošlo k jejich zkreslování.
5. Prohlubuje své odborné znalosti a dovednosti.
6. Dodržuje zásady ochrany duševního vlastnictví při vlastní práci i při nakládání s tvorbou druhých. Nepřivlastňuje si výsledky práce druhých.
7. Vede-li výzkumný tým, dbá na korektnost a otevřenost ve vzájemné. Brání tomu, aby požadavky na výkon a odborná soutěživost vedly k nepoctivému jednání.
8. Vyvozuje přiměřené důsledky z případného neetického jednání kolegů.